

LIDERATGE

MIGUEL ALCAÑIZ COMAS*

(*) Miguel Alcañiz Comas és Doctor en Ciències de la informació. Llicenciat en periodisme, científic investigador del Lideratge tàctic. Cap de les forces pesants de l'exèrcit. Professor col·laborador d'INGENIO, Leadership School.



El líder i les decisions

Quan el líder explica la seua visió als seguidors i els convenç, només ha fet el primer pas en un més que probable llarg camí. Per posar en marxa aquesta visió li seran necessàries moltes decisions en moments difícils i davant de situacions que ni tan sols imaginava. Haurà de saber imposar-se a les adversitats, motivar sempre el seu equip i comunicar contínuament com s'està superant l'adversitat i com es va veient en la llunyania la meta.

Es diu que el líder "no dorm perquè pensa mentre els altres descansen". La feina més important del líder és prendre decisions i, sens dubte, prendre-les amb oportunitat, unes vegades seran ràpides, i en d'altres podrà prendre's el seu temps per no errar.

Decidir és apostar per una de les alternatives que se't presenten, gairebé és segur que et faltarà informació en què recolzar-te, i per tant hauràs d'assumir un risc.

Podem dir que: Decisió = Informació + Risc. Òbviament com més informació, menys risc. Tenint en compte que et faltarà informació, cal aprofitar l'oportunitat per adoptar la decisió i, sens dubte, acceptar la responsabilitat resultant.

El bon líder, si vol estar preparat per afrontar amb èxit el futur, ha de realitzar les següents tasques: planificació per anticipar-se i fer front a

les amenaces i contratemps que es presentin en el camí cap a l'objectiu; organització per tenir clar amb quins mitjans es compta i quins són els procediments a seguir en tot moment; coordinació per transvasar mitjans i esforços perquè ni la direcció marcada ni l'impuls inicial no es debiliti, i control per corregir desviacions del que s'havia planificat i aprendre dels errors comesos.

El general George Patton deia: "La qualitat més important d'un bon líder és estar disposat a prendre decisions." En algunes ocasions erraràs, però dels errors també se n'aprèn; l'error no sempre és igual a fallar, identifica'l com un pas més en la teua formació. Instal·lar-se en una cultura d'indecisió per por del fracàs no és compatible amb el codi deontològic del bon militar.

El bon líder actual, privat o públic, s'ha de moure en els nivells organitzacional i estratègic, ha de ser innovador, emprenedor i a la vegada constant, i saber gestionar els recursos comptant amb totes les seccions i administracions. Les decisions que prengui són

en benefici de la societat a què serveix, sense oblidar mai la vocació de servei i la conducta ètica en totes.

En moltes ocasions, quan es delega, volem donar massa explicacions al nostre personal. Tornant una altra vegada al general Patton, aquesta cita pot ser prou explícita: "Digues a la teua gent el que ha de fer i deixa't sorprendre amb el com."

Alguns criteris per triar la solució més convenient són: la que impliqui menys risc, la que exigeixi menys esforç, la de menor ús de recursos i la més oportuna. Un dels problemes en els quals cauen molts líders actuals és que estan tan absorts en la gestió que s'obliden de la veritable essència del seu lideratge, és a dir, la planificació, la previsió, l'anticipació, la comunicació, la presa contínua de decisions i la bona direcció dels seus homes.

El fet de voler aconseguir rèdits a curt o mitjà termini és un altre dels errors comuns; el líder ha de ser més estratègic que tàctic, confia en tu mateix i dirigeix bé, els teus èxits són al tombar la cantonada!

UNIVERSITAT DE LLEIDA
ICE - CFC
MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE
"La formació dels líders de la nova era"
www.ingenio.cat
INGENIO
ESCOLA DE LIDERATGE

AGRICULTURA AGRÒNOMS

Investigacions per robotitzar les finques de producció de fruita

Presentació d'estudis a Lleida

OSCAR MIRON



Un moment de la presentació, dimecres a Agrònoms.

A. BATLLE

LLEIDA | Les plantacions de fruiters poden ser controlades en el futur per robots. Així ho ha explicat aquesta setmana Fernando Auat Cheein, de la Universidad Técnica Federico Santamaría de Valparaíso, a Xile, que va afirmar a Agrònoms que en el futur les finques tindran la presència de robots o unitats de servei, "maquinàries agrícoles especialment dissenyades per a tasques agrícoles secundàries, com la supervisió o el monitoratge".

Auat Cheein va dir que les seues investigacions volen crear una nova àrea de coneixement en la qual conflueixin la robòtica, la mecatrònica i

l'agronomia, i que l'objectiu últim és "l'increment de la productivitat de l'àrea que es pretén conrear". "No es tracta de fer un robot i posar-lo dins del cultiu perquè sí", va aclarir.

"Es pot reemplaçar la mà d'obra humana per mà d'obra robòtica. És més cara a curt termini, però més eficient a llarg". L'investigador, a més, va subratllar que el que s'intenta crear és maquinària "que sigui fàcilment manipulada per qualsevol persona sense requerir formació *ad hoc*".

Els robots podran complir funcions com la detecció de grau de maduresa de les fruites, estimar el volum de collita o detectar plagues.

...les millors ofertes de treball.

Okya.
Home Solutions

Se necessita
**Interiorista/
Vendedor**

Para su central de Lleida

- Incorporación inmediata.
- Requerimos conocimientos informáticos: Ofimática, Autocad y programas de diseño.
- Capacidad de trabajo en equipo, organización y comunicación.
- Disponibilidad para viajar.
- Carnet de conducir.

Enviar CV a:
kookcuines@gmail.com

IRTA
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS

TÈCNIC
AUXILIAR MANTENIMENT - FRIGORISTA

Programa adscripció: SCP Lleida.
Localitat: Lleida.

Funcions:

- Col·laborar en planificar i executar el manteniment preventiu i correctiu.
- Controlar revisions periòdiques i tenir degudament legalitzades les instal·lacions.
- Proposar millores en les instal·lacions tècniques.
- Controlar i coordinar la compra de materials i serveis per a l'execució del manteniment.
- Gestió i seguiment del funcionament de les cambres de conservació de fruita.

Requisits:

- FP de Grau Superior en fred industrial o equivalent.
- Experiència acreditada de més de 3 anys en manteniment d'instal·lacions de fred i d'instal·lacions amb manteniment elèctric i electromecànic.
- Residència a Lleida o voltants.
- Carnet de conduir B.

Contracte i retribucions: Contracte laboral temporal, amb possibilitat de consolidació. Salari de 21.369,86 € bruts anuals (amb l'aplicació del Decret Llei 3/2010).

IRTA
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS

TÈCNIC SUPORT
PROGRAMA DE FRUCTICULTURA

Programa adscripció: Fructicultura.
Localitat: Lleida.

Funcions:

- Realitzar la programació dels tractaments fitosanitaris, adobat, reg, esporga, gestió de la collita, gestió de personal extern, sota la tutela del tècnic responsable, amb alt grau d'autonomia.
- Col·laborar en l'organització i direcció de persones qualificades, en la solució de problemes complexos i diversos, en la realització del maneig de plantacions fruiteres experimentals.
- Participar en el disseny, execució d'activitats experimentals i de recerca contractual per a empreses.
- Col·laborar en la realització de mesures i controls de camp en assajos.
- Executar tasques de gestió (administratives de caràcter tècnic, informes, control de serveis externs, proveïdors, etc.).

Requisits:

- Titulat de grau mitjà en ET Agrícola o mèrits equivalents.
- Recomanable experiència professional (tres anys) en el maneig integral de plantacions de fruita dolça (pomera, perera i presseguer), amb experiència en el control de plagues i malalties, aplicació de bio-reguladors, gestió de la collita, viverisme, etc.
- Coneixements avançats d'informàtica (office).
- Carnet de conduir i cotxe propi.

Contracte i retribucions: Contracte laboral temporal amb possibilitats de continuïtat. Salari 26.514,31€ bruts anuals (amb l'aplicació del Decret Llei 3/2010).